



Istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore "Nicola Stefanelli"

via Rocca dei Dragoni, 108 tel/fax 0823 970718 -81034- Mondragone (Ce)

c.f. 95017550617 e-mail ceis04100d@istruzione.it www.isisstefanelli.edu.it

PEC ceis04100d@pec.istruzione.it

I.S.I.S.S. - "N. STEFANELLI"-MONDRAGONE
Prot. 0010115 del 23/10/2023
II (Uscita)

Al personale Docente

Al personale ATA

Ai Collaboratori del Dirigente

Al Direttore S.G.A.

All'Albo – Sito web d'Istituto

Oggetto: Unicobas Scuola&Università 09 novembre 2023- Comunicazione Unicobas Scuola&Università 09 novembre 2023- Comunicazione

Si comunica che l'organizzazione sindacale Unicobas Scuola&Università ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2016-18, ha indetto un'assemblea sindacale in orario di servizio destinata al personale docente ed ATA a tempo determinato e indeterminato, per il giorno **09 novembre 2023, dalle ore 14.30 alle ore 19.30** che si svolgerà sul sito Unicobas Scuola & Università, **PER PARTECIPARE ISCRIVERSI al Canale You Tube dell'Unicobas e seguirla:**

- <http://www.unicobas.org>

- LINK <https://www.youtube.com/live/dfREi8nuUzQ?si=fGdrKkINf2XLafHF>

Punto all'ordine del giorno:

1) REGIONALIZZAZIONE DELLA SCUOLA: FRAMMENTAZIONE DEL SISTEMA DELL'ISTRUZIONE. "SENZA SE E SENZA MA" CONTRO IL DDL CALDEROLI SULL'AUTONOMIA DIFFERENZIATA a tutto vantaggio delle regioni più ricche. Il risultato? Anche la creazione di ruoli regionali e gabbie salariali, con differenziazione stipendiale. Nonché l'istituzionalizzazione delle disuguaglianze tra Nord e Sud e di programmi differenziati;

2) COMMENTO AL CONTRATTO NAZIONALE 2019/21 firmato questa estate. – QUALE "MERITO"? "Non c'è ingiustizia più grande che fare parti uguali fra diversi" (Don Milani): continua la prassi ormai in uso da anni di firmare in forte ritardo il contratto di lavoro; si continua a risparmiare sulla pelle dei lavoratori della scuola, incrementando le mansioni nei vari profili, precarizzando figure fondamentali ma a fronte di risibili aumenti! – Non c'è propria nulla da festeggiare in questo contratto. Il riconoscimento economico pattuito è offensivo e ci tiene ancora molto lontani dalla media europea, anzi ribadisce l'impoverimento progressivo dei salari dei lavoratori della scuola. Al contrario di quanto dichiarato da altre sigle sindacali con toni trionfalistici, NON È AVVENUTO UN AUTENTICO RECUPERO DEGLI ARRETRATI. Negli "aumenti" è stato conteggiata la rata di DICEMBRE 2022 E IL CONTENUTO DATO QUESTA ESTATE È AMPIAMENTE INADEGUATO PERSINO RISPETTO ALL'INFLAZIONE (DICHIARATA E REALE – che è maggiore). – Per noi si deve arrivare a 1.000 euro (docenti) e 550 euro (ata) di aumento netti, agganciando gli stipendi della scuola almeno ai livelli intermedi (Spagna) relativi alla media retributiva europea (ove invece siamo gli ultimi). Portare la retribuzione dei docenti all'ottavo livello (quello dei vecchi presidi), come è stato fatto per i Dsga (che hanno lo stesso titolo d'ingresso dei docenti: la laurea). – Si persegue il progetto di frammentare e spezzettare la categoria dei lavoratori, importando nella scuola procedure e sistemi organizzativi tipici del mondo aziendale. Si creano così figure ad hoc come quella del collaboratore scolastico "esperto" o del docente tutor o orientatore e con la messa a sistema delle figure del coordinatore di classe e di dipartimento, con un ruolo manageriale sul modello aziendale (che noi non riteniamo plausibile). – Si ricontrattualizza la DDI su piattaforme private e non dedicate e ben poche garanzie giuridiche e d'orario né riconoscimenti stipendiali. Un regime che ha tagliato fuori il 33% degli studenti. – NO all'aggiornamento obbligatorio e di regime statuito dal Ministero e dai dirigenti scolastici e NO alle 25 ore di aggiornamento obbligatorio sul sostegno per tutti i docenti: saranno aggiuntive rispetto all'orario di servizio e non retribuite se non imponremo che rientrino nelle 40 ore. NO alla sottrazione di ore curricolari per l'orientamento;

3) Commento ai disegni di legge di "Istituzione della filiera formativa tecnologico-professionale" e di "Revisione della disciplina in materia di valutazione del comportamento delle studentesse e degli studenti" approvati il 18 settembre dal Consiglio dei Ministri.

4) Scuola e digitalizzazione 4.0. Rischi e opportunità. No alla dittatura dei padroni del web! "Digitalizzazione", ma solo come strumento per lo sviluppo del sapere critico!;

5) CHIEDIAMO (PIATTAFORMA NAZIONALE UNICOBAS): *Precariato: doppio canale di reclutamento per il 50% delle nuove assunzioni, col conteggio di tutti gli anni di servizio e delle abilitazioni già conseguite (onde evitare più concorsi). *Copertura vuoti d'organico Ata: assunzione di 30mila collaboratori scolastici e 30mila fra personale di segreteria e tecnici. *Stabilizzazione degli specializzati (e, se necessario, degli specializzandi) di sostegno ed istituzione di una classe di concorso specifica. *Diciamo NO alla riduzione dell'importo della carta del docente ad € 374 nel 2028. *Il PERSONALE EDUCATIVO, va equiparato ai docenti della Primaria. *ESTINZIONE IMMEDIATA DELLA TRUFFA SUL SERVIZIO PRESTATO CONTRO GLI ATA EX EELL, dopo ben 10 sentenze favorevoli della Suprema Corte di Strasburgo. *Per una VERA BUONA SCUOLA: contratto specifico per l'istruzione (per Docenti ed

Ata) fuori dai diktat del DLvo 29/93 che impedisce aumenti superiori al tasso di inflazione “programmato” (cosa che, riducendo progressivamente il nostro potere d’acquisto, ci ha fatto diventare i peggio retribuiti della Ue). Rielezione del Consiglio Superiore della Pubblica Istruzione (Cspi), già rimandata dal 2020 al 2024, nel quale assorbire l’ambito disciplinare e dei contenziosi. Ricalcolo della rappresentatività sindacale con queste elezioni di categoria a suffragio universale con diritto di assemblea in orario di servizio per tutte le sigle;

6) NO INVALSI E PCTO • I ridicoli test standardizzati INVALSI pretenderebbero di “valutare”. L’ “ansia della prestazione” porta i docenti al famigerato “teaching to test” • I PCTO sono fucina di impiego strumentale e di incidenti (4 mortali) per gli studenti;

7) CANCELLAZIONE INTEGRALE DELL’ACCORDO CHE RIDUCE IL DIRITTO DI SCIOPERO obbligando al servizio un contingente Ata;

8) Assegnazione di cattedre stabili a tutto l’organico potenziato (le supplenze devono andare ai precari);

9) NO alla politica cobelligerante, ai mancati interventi contro l’inflazione ed all’aumento incontrollato dei costi dell’energia. Gli investimenti per nuove spese militari stanno determinando la definitiva marginalizzazione dell’istruzione e della sanità. L’80% degli istituti italiani (mense comprese) è fuori norma su igiene e sicurezza, ma il PNRR (220 miliardi – 86 a fondo perduto) stanziava molto meno dei 13 miliardi necessari;

10) PRESIDE ELETTIVO come nelle Università.

Il personale scolastico interessato, in servizio nell’orario di Assemblea cui intende partecipare, trasmetterà a quest’Ufficio entro le ore 11.00 del 06.11.2023 la dichiarazione individuale di partecipazione espressa in forma scritta al seguente Link per adesioni: <https://forms.gle/G7YMzpbqYbeqrmEE6>, in modo da consentire l’organizzazione e l’adattamento del servizio scolastico. Si specifica che eventuali comunicazioni di adesione pervenute in maniera tardiva e comunque oltre i termini indicati, non saranno accolte.

I Collaboratori del Dirigente in indirizzo cureranno gli adattamenti, con le eventuali entrate posticipate degli studenti delle sole classi i cui docenti in orario, partecipano all’assemblea. Copia degli adattamenti dovrà pervenire al Dirigente Scolastico entro e non oltre le ore 13.00 del 07.11.2023.

Considerato che l’assemblea è rivolta al personale ATA, in presenza di partecipazione totale, il Direttore S.G.A., individuerà il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi e ad altre attività indifferibili coincidenti con l’assemblea sindacale, come previsto dal Contratto integrativo d’Istituto e, al fine di predisporre gli adattamenti orari.

Si ricorda, in base all’art. 23 CCNL 2016-18, che è consentita la partecipazione retribuita ad assemblee sindacali fino ad un massimo di 10 ore nel corso dell’anno scolastico e a non più di 2 assemblee al mese.

Tanto per i dovuti adempimenti

Link per adesioni: <https://forms.gle/G7YMzpbqYbeqrmEE6>

Allegati:

- Comunicazione organizzazione Unicobas Scuola&Università
- Modello per i collaboratori del Dirigente

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Giulia Di Lorenzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005