



Istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore "Nicola Stefanelli"

via Rocca dei Dragoni, 108 tel/fax 0823 970718 -81034- Mondragone (Ce)
c.f. 95017550617 e-mail ceis04100d@istruzione.it www.isisstefanelli.edu.it
PEC ceis04100d@pec.istruzione.it

I.S.I.S.S. - "N. STEFANELLI"-MONDRAGONE
Prot. 0000599 del 19/01/2024
VII (Uscita)

Al personale interno ed esterno

All'Albo On-line del Sito Web

Alla sezione Bandi e Gare di Amministrazione Trasparente

www.isisstefanelli.edu.it

Oggetto: AVVISO PROCEDURA AD EVIDENZA PUBBLICA DI SELEZIONE PER PERSONALE INTERNO E/O ESTERNO ESPERTO per le attività di Formazione specifica obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro degli studenti del triennio impegnati nei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento a.s. 2023/2024 -

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. n. 275/99, concernente le norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129, recante "Regolamento concernente le Istruzioni Generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015 n. 107";

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n.107, ed in particolare il comma 38 dell'art. 1, per il quale "Le scuole secondarie di secondo grado svolgono attività « di formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, nei limiti delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili, mediante l'organizzazione di corsi rivolti agli studenti inseriti nei percorsi di ex Alternanza Scuola-Lavoro ed effettuati secondo quanto disposto dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81";

VISTO il D.Lgs. n. 81/08 "Attuazione dell'articolo 1, legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" che, all'articolo 2, equipara gli studenti in ex alternanza scuola-lavoro ai lavoratori, sottoponendoli all'obbligo di formazione sulla sicurezza;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), approvato con Delibera del C.I.;

VISTO il Regolamento dell'Attività Negoziale d'Istituto approvato dal Consiglio d'Istituto;

VISTO il Programma Annuale per l'EF corrente ed i fondi disponibili per le attività connesse ai percorsi P.C.T.O.;

CONSIDERATO che per gli studenti equiparati ai lavoratori, l'art. 37 del D. Lgs. 81/08 prevede che il Datore di lavoro provveda alla formazione di tutti i lavoratori, secondo i contenuti e la durata previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

VISTA l'obbligatorietà della formazione specifica in quanto l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche;

VISTA la necessità di reperire un esperto per la formazione relativa agli adempimenti formativi dettati dal D.LGS. n.81/2008 e ss.mm.ii. ed in particolare per la formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro per gli studenti partecipanti ai "Percorsi per Competenze Trasversali e per l'Orientamento" per l'anno scolastico 2023/2024;

VISTO l'articolo 7, comma 6, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001 secondo cui, prima di conferire incarichi a personale esterno, "l'Amministrazione deve aver preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno";

VISTA la Determina dirigenziale per l'avvio della procedura di reclutamento di personale interno e in subordine esterno per l'attribuzione di n. 1 incarico di ESPERTO FORMATORE in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro per gli alunni del triennio impegnati nei "Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento" a.s. 2023/2024, prot. n. 598 del 19.01.2024;

TUTTO CIÒ visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente Avviso

EMANA

Il presente avviso è finalizzato all'individuazione, tra il personale interno dell'Istituzione scolastica e in subordine presso altre scuole e tra il personale esterno all'Amministrazione scolastica, di figure di **esperti in formazione in materia di**

sicurezza a cui affidare l'incarico per l'ambito della formazione sulla sicurezza per gli studenti partecipanti ai Percorsi per Competenze Trasversali e per l'Orientamento per l'anno scolastico 2023/2024 come di seguito specificato:

Identificativo corso	Tipologia	N. classi	N. ore	Esperto
1- PCTO	Corso di formazione Sicurezza sui luoghi di lavoro	20 (8 gruppi)	08	Formazione sulla sicurezza sui posti di lavoro

Alla selezione possono partecipare gli esperti sotto indicati in possesso delle competenze specifiche inerenti la tipologia richiesta.

ART. 1 OBIETTIVI E OGGETTO DELL'INCARICO

L'intento dell'Avviso è quello di selezionare n. 1 docente-formatore in possesso dei requisiti, al quale affidare la formazione in materia di sicurezza per gli studenti partecipanti ai PCTO .

L'incarico conferito avrà lo scopo di:

- a. far acquisire agli studenti partecipanti informazioni di carattere specifico sul tema della prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro, con riferimento alle lettere a) del comma 1 e comma 3 dell'articolo 37 del D. lgs.n.81/08 ed all'AccordoStato-Regioni n. 221 del 21.12.2011;
- b. prevedere una rilevazione delle conoscenze iniziali ed una verifica finale delle conoscenze acquisite; rilasciare l'attestato di frequenza e di superamento della prova di verifica come previsto dalla normativa vigente relativo alla sicurezza specifica nei luoghi di lavoro secondo l'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011.

ART. 2 MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico verrà svolto presso la sede dell'I.S.I.S.S. "N. Stefanelli" secondo la seguente articolazione:

- n. 8 ore per n.r.8 gruppi di studenti.

ART. 3 – PRIORITÀ NELLA DESIGNAZIONE DELL'INCARICO.

Può presentare domanda il personale scolastico interno, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo determinato, in servizio presso questa Istituzione scolastica e in possesso dei requisiti di partecipazione, nonché, in subordine il personale di altre Istituzioni scolastiche ed esterni all'Amministrazione scolastica.

Per l'affidamento degli incarichi previsti nel presente Avviso di selezione sarà adottato il seguente schema delle precedenza (P1>P2>P3):

- P1. Docenti interni in possesso dei requisiti richiesti;
- P2. Docenti esterni in possesso dei requisiti richiesti di altre istituzioni scolastiche in collaborazione plurima previa autorizzazione del Dirigente Scolastico della scuola di appartenenza;
- P3. Esperti esterni all'amministrazione scolastica purché in possesso dei titoli idonei e dei requisiti richiesti.

ART. 4 - TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La candidatura, con la documentazione allegata, dovrà pervenire presso l'I.S.I.S.S. "N. Stefanelli", a pena di esclusione, entro e non oltre il **11:00 del giorno 02 febbraio 2024** con le seguenti modalità:

- a. Consegna *brevi manu* presso gli uffici di segreteria, nei giorni e orari di apertura al pubblico consultabili sul sito di istituto;
- b. PEC al seguente indirizzo: CEIS04100D@pecistruzione.it

La domanda dovrà riportare la dicitura "**Candidatura Formatore-Docente Sicurezza sul lavoro - PCTO.**"a.s. 2023/2024

La domanda, redatta in carta semplice, deve essere presentata utilizzando il modello allegato al presente Avviso (Modello A), deve essere sottoscritta con firma autografa dal candidato e deve essere corredata di:

- a. domanda di partecipazione alla selezione indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto scolastico secondo il modello allegato al presente bando (Mod. A); corredato del curriculum vitae in formato europeo, con corretti dati anagrafici (Si specifica che saranno valutati solo i CV, debitamente firmati, che riporteranno esclusivamente i titoli e le esperienze professionali relative al modulo per cui si candida);
- b. tabella autovalutazione titoli posseduti (Mod. B);
- c. fotocopia del codice fiscale e di un documento di identità in corso di validità;
- d. Il candidato dovrà presentare autorizzazione a svolgere incarico di libera professione, rilasciata dall'ente di appartenenza, se dipendente della Pubblica Amministrazione.

La documentazione prodotta in maniera difforme dai suddetti punti comporterà l'esclusione della domanda, così come la consegna dell'istanza oltre il termine indicato.

L'Istituto declina ogni responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dal bando, per qualsiasi tipo di motivazione.

Tutte le istanze dovranno essere firmate e contenere, pena l'esclusione, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. L.vo n. 196 del 30 giugno 2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

L'Amministrazione si riserva il diritto di richiedere ai candidati che risulteranno idonei nella graduatoria, la presentazione completa dei titoli originali o delle fotocopie conformi prima di assegnare l'incarico

ART. 5- SELEZIONE DELLE DOMANDE

Per la selezione degli aspiranti si procederà alla valutazione del curriculum Vitae e dei titoli accademici e di studio dichiarati all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente tabella di valutazione

A		Titoli Culturali (max 60 punti)		
Titoli valutabili		Punteggi		Punteggio massimo
Titolo di accesso: Laurea quinquennale o vecchio ordinamento				
1	a. ulteriore laurea posseduta rispetto alla laurea utilizzata quale titolo di accesso all'insegnamento fino al <u>massimo di un titolo</u> (non è valida, in ogni caso, la prima laurea): 1. diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) 2. laurea specialistica (LS) 3. laurea magistrale (LM) coerente con la figura professionale da individuare richiesta nel bando *	Fino a 90/110 punti 2 Da 91/110 a 100/110 punti 3 Da 101/110 a 105/110 punti 4 Da 106/110 a 110/110 punti 5 110/110 e lode punti 6	6	
2	b. Laurea triennale coerente con la figura professionale da individuare (LT) richiesta nel bando* (non cumulabile con il punteggio punto 1) (si valuta solo il titolo superiore)	Fino a 90/110 punti 1 Da 91/110 a 100/110 punti 1,5 Da 101/110 a 105/110 punti 2 Da 106/110 a 110/110 punti 2,5 110/110 e lode punti 3	3	
3	Diploma coerente con l'area di intervento e la figura professionale da individuare (valutazione in centesimi) (si valuta solo il titolo superiore)	Fino a 70/100 punti 0,1 Da 71/100 a 80/100 punti 0,5 Da 81/100 a 90/100 punti 1 Da 91/100 a 98/100 punti 1,5 Da 99/100 a 100/100 punti 2	2	
4	Diploma coerente con l'area di intervento e la figura professionale a individuare (valutazione in sessantesimi) (si valuta solo il titolo superiore)	Fino a 42/60 punti 0,1 Da 43/60 a 48/60 punti 0,5 Da 49/60 a 54/60 punti 1 Da 55/60 a 59/60 punti 1,5 60/60 punti 2	2	
5	Docenza universitaria coerente con la tipologia di intervento	Punti 2 (per ogni anno)	Max 6 p.	
6	Master universitari di I o II livello, corrispondenti a 60 CFU con esame finale, nell'ambito di settori coerenti con le aree tematiche di intervento, conseguiti in differenti anni accademici	Punti 2 per titolo - I livello Punti 4 per titolo - II livello	Max 10 p.	
7	Dottorato di ricerca, assegno di ricerca, coerente con l'area di intervento	Punti 2 per titolo	Max 6 p.	
8	Corsi di perfezionamento attinenti le aree tematiche di intervento	Punti 1 per titolo (annuale) Punti 2 per titolo (biennale)	Max 8 p.	
9	Per ogni certificazione di lingua inglese, rilasciata da enti riconosciuti dal MIUR, di livello almeno B2 (si calcola la certificazione singola, non i livelli precedenti)	Punti 1 per titolo	Max 2 p.	
10	Attestazioni di frequenza di corsi di Formazione/Aggiornamento pertinenti alle aree tematiche di intervento (durata almeno di 25 ore)	Punti 1 per titolo	Max 8 p	
11	Pubblicazioni cartacee o multimediali coerenti con la tipologia di intervento	Punti 1 per pubblicazione	Max 2 p	
COMPETENZE INFORMATICHE				
1	Per ogni certificazione informatica ECDL (o simili)	Punti 1 per titolo	Max 1 p	
2	Per ogni certificazione informatica ECDL livello avanzato (o simili)	Punti 2 per titolo	Max 4 p	
B		Titoli Professionali (max 40 punti)		
Titoli valutabili		Punteggi		Punteggio massimo
1	Pregresse esperienze professionali nel settore di pertinenza (per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali)	Punti 1 per ogni esperienza	Max 10 p.	
2	Esperienze di insegnamento nel settore di pertinenza: università, scuole statali o parificate, percorsi di istruzione e formazione professionale (per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali)	Punti 2 per ogni esperienza	Max 10 p.	

3	Esperienza nel settore di pertinenza quale esperto in progetti presso enti e/o associazioni pubbliche o private e in progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa nelle scuole, ivi compresi i progetti PON/POR (per incarichi o esperienze di almeno 30 ore)	Punti 3 per ogni esperienza	Max 10 p.
4	Esperienza di docenza in percorsi di formazione e aggiornamento nel settore di pertinenza presso enti pubblici e privati riconosciuti non rientranti al punto B2 (per incarichi o esperienze di almeno 30 ore)	Punti 1 per ogni esperienza	Max 10 p.
		TOTALE MAX 100 PUNTI	

Ai fini della individuazione dei formatori-docenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro si farà riferimento alle aree tematiche individuate ai sensi del D.Lgs. 81/2008:

- Area normativa/giuridica/organizzativa
- Area rischi tecnici (Titoli II, III, IV, V, VII, e XI del Decreto Legislativo n. 81/2008)
- Area rischi igienico-sanitari (Titoli VI, VIII, IX e X del Decreto Legislativo n. 81/2008)
- Area relazioni/comunicazione

ART.6 - ISTRUTTORIA - SELEZIONE E PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE

La selezione delle domande sarà effettuata da apposita Commissione, nominata nei tempi e nei modi di Legge. All'esito delle operazioni di valutazione, gli aspiranti saranno collocati in una graduatoria determinata in relazione al punteggio complessivo riportato a seguito della valutazione del curriculum. In caso di parità di punteggio tra più candidati, precede il candidato che ha il punteggio più alto tra la sommatoria dei titoli culturali. In caso di ulteriore parità procede il candidato più giovane in età. Nell'ulteriore ipotesi che i candidati abbiano la stessa età, si procede con sorteggio

L'Istituto scolastico si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta. Potrà anche non procedere ad alcun incarico se non riterrà adeguate le candidature.

L'Istituto si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare o annullare la procedura relativa al presente avviso e di non dar seguito alla stipula del contratto.

L'elenco dei selezionati verrà pubblicizzato mediante affissione all'albo dell'Istituzione scolastica e sul sito web (www.isisstefanelli.edu.it)

ART. 7 - ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO E COMPENSI

L'incarico sarà valevole per l'anno scolastico 2023/2024. L'incarico non costituisce rapporto di impiego e non è tacitamente rinnovabile.

Per l'espletamento dell'incarico è previsto un compenso orario di € 38,50 (trentotto/50) lordo stato per ogni ora di servizio effettivamente prestata, risultante dai verbali dell'attività svolta, ed entro il limite di Euro 2.500,00.

Il compenso è, altresì, onnicomprensivo di qualsiasi spesa che il prestatore dovesse sostenere in ordine all'esecuzione dell'incarico.

L'incarico non costituisce rapporto di impiego e non è tacitamente rinnovabile. Il pagamento del compenso spettante avverrà a conclusione delle attività previa presentazione di parcella/fattura.

La misura del compenso sarà determinata dall'attività effettivamente svolta. Il numero di ore effettivamente prestate si desumerà dalla relazione finale e da apposito time sheet debitamente compilato e firmato da consegnare al termine dell'attività.

Il professionista dovrà assumere a proprio carico gli oneri assicurativi e previdenziali di Legge.

Gli aspiranti dipendenti della P.A. o da altra amministrazione dovranno essere autorizzati e la stipulazione del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Il docente a cui verrà conferito l'incarico sarà tenuto al rispetto degli obblighi stabiliti dal D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", pena la risoluzione dell'incarico stesso.

Per i materiali prodotti a seguito dell'espletamento dell'incarico, si applicano le disposizioni di cui all'art. 11, L. n. 633 del 22 aprile 1941 "Protezione del diritto d'autore e di altri diritti connessi al suo esercizio"; le disposizioni relative al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e al Regolamento Europeo 2016/679 per l'utilizzo degli stessi.

ART. 8 - COMPITI DEL FORMATORE DOCENTE

L'esperto formatore docente dovrà svolgere le attività di formazione nel periodo febbraio/marzo 2024 secondo il calendario che verrà concordato con l'Istituto, con i seguenti contenuti previsti dall'Accordo Stato-Regioni del 21 Dicembre 2011:

- Concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione e cenni sulla valutazione del rischio;
- Rischi infortuni, rischi meccanici generali, rischi elettrici, attrezzature, microclima e illuminazione. Rischio chimico;

- Organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro, stress lavoro correlato;
- Rischi connessi all'uso dei videotermini e alla movimentazione manuale dei carichi;
- Segnaletica di sicurezza, procedure di esodo e di emergenza in caso di incendio;
- Gestione rischio sismico e procedure organizzative per il primo soccorso;
- Incidenti e infortuni mancati;
- Rischi fisici: rumore, vibrazioni meccaniche, radiazioni ottiche artificiali (ROA), campi elettromagnetici (CEM)

Oltre alle attività di docenza, è tenuto a:

- Predisporre i materiali didattici, il test di ingresso e l'attestazione finale delle competenze acquisite da ciascun alunno/corsista la certificazione del superamento della prova di verifica, costituente credito permanente ai sensi dell'Accordo Stato- Regione del 21 dicembre 2011;
- Consegnare la certificazione del superamento della prova di verifica dei singoli allievi, costituente credito permanente ai sensi dell'Accordo del 21 dicembre 2011;
- Predisporre la relazione finale, anche in formato digitale, sull'intervento svolto e la scheda analitica delle competenze acquisite per ciascun corsista;
- Elaborare e firmare gli attestati di frequenza.

L'eventuale omissione di uno dei predetti compiti può determinare il recesso dal contratto.

ART. 9 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.LG.VO 193/06 E DEL GDPR 679/2016

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della procedura verranno trattati nel rispetto del D.lgs. n. 196/03 per le parti ancora valide, in quanto non in contrasto con il Reg. UE 2016/679 (Regolamento europeo per la protezione dei dati personali), che costituisce attualmente il riferimento normativo fondamentale in materia. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure comparative.

ART. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. 50/2016 e dell'art. 5 della legge 241/1990, viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico Prof.ssa. Di Lorenzo Giulia

ART. 11 - PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Istituto <http://www.isisstefanelli.edu.it> all'Albo pretorio on line e nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi e Contratti", ai sensi dell'art. 37 del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 avente per oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

Le disposizioni del presente bando hanno, a tutti gli effetti, valore di norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Allegati:

Allegato A - Domanda di ammissione alla selezione per esperto

Allegato B - Tabella autovalutazione titoli

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Giulia Di Lorenzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005